



## **Beroepsbrandweerman/-vrouw** (via externe aanwerving, met wervingsreserve)

---

*Brandweer Zone Antwerpen zorgt voor de veiligheid van de bevolking en bezoekers van Antwerpen, Zwijndrecht en Wijnegem. We staan altijd paraat om meer dan 550.000 mensen in en rond Antwerpen te beschermen en hun veiligheid te garanderen..*

*De opdrachten van de brandweer zijn erg verscheiden waardoor elke dag anders is. Een brandweerman/-vrouw blust niet alleen branden, maar helpt ook bij verkeersongevallen en springt in de bres voor mensen en dieren in nood. Ongevallen, bevrijding van personen, overstromingen, gaslekken, verdrinkingen, vervuiling, wespennesten,... telkens er gevaar is, wordt er een beroep gedaan op de brandweer. Brandweer Zone Antwerpen is daarom op zoek naar gemotiveerde brandweercolllega's.*

### **Wat doe je?**

---

- Als brandweerman/-vrouw bestaat je taak uit het **voorkomen en beperken van menselijke en materiële schade**. Branden bestrijden, reddingen uitvoeren of technische hulp verlenen maken onder meer deel uit van je takenpakket. Daarvoor hechten we veel belang aan specifieke vakkennis, technische vaardigheden en een constante fysieke paraatheid. We beschikken over zeer specifiek materieel en een modern wagenpark. Door constante **opleiding en oefening** sturen we onze werking bij in overeenstemming met de steeds veranderende risico's.
- Daarnaast ben je mee verantwoordelijk voor het **volbrengen van logistieke taken**. Je staat mee in voor het onderhoud van de kazerne, het brandweermateriaal en het wagenpark. Ook zorg je ervoor dat je interventiekledij en persoonlijke kledij steeds perfect in orde is.
- Om je taken als brandweerman/-vrouw goed te kunnen uitvoeren, is het uitermate belangrijk dat je over een goede conditie beschikt. Hiervoor dient eveneens tijd gemaakt te worden om je **fysieke paraatheid** door middel van sport en training op peil te houden.

Voor meer gedetailleerde informatie over de functie van brandweerman, verwijzen we naar het functieprofiel (bijlage 1)

### **Wat verwachten we van je?**

---

Brandweer Zone Antwerpen is op zoek naar mensen met het volgende profiel:

- Je bent medisch, fysiek en psychisch geschikt voor de functie.
- Je bent handig en beschikt over een goede technische basiskennis.
- Je bent leergierig en wil het nodige brandweermaterieel en materiaal leren gebruiken.
- Je kan in het heetst van de strijd correct bevelen opvolgen en handelen zoals voorgeschreven.
- Je hebt een sterk verantwoordelijkheidsgevoel en geen schrik om je handen vuil te maken.
- Je voelt je geroepen om andere mensen te helpen en hebt zin in een job met een maatschappelijk engagement.
- Je houdt ervan om in een hecht team te werken.
- Je bent bereid om in ploegendienst te werken, ook op zaterdag en zon- en feestdagen.



- Je ziet het zitten om (bij)scholing te volgen en jaarlijks een bekwaamheidsproef af te leggen met het oog op fysieke paraatheid.
- Je bent bereid om een dienstvoertuig te (leren) besturen.

### **Aan welke voorwaarden moet je voldoen?**

---

Je dient aan een aantal **inschrijvingsvoorwaarden** te voldoen om toegelaten te worden tot de selectieprocedure van brandweerman/-vrouw:

- Je bent Belg of burger van een ander land behorende tot de Europese Economische Ruimte of van Zwitserland.
- Je bent minimum **18 jaar**.
- Je beschikt over een geldig **federaal geschiktheidsattest** voor het basiskader of het hoger kader zoals bepaald in het Koninklijk Besluit tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszone (of komt in aanmerking voor een vrijstelling indien je momenteel operationeel in dienst ben bij een andere hulpverleningszone).
- Je hebt een gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking. Dit bewijs je aan de hand van een **uittreksel uit het strafregister**, dat maximum 3 maanden oud is op de uiterste datum voor het indienen van je kandidatuur (11 maart 2019). Als daarop een ongunstige vermelding voorkomt, kan je een schriftelijke toelichting voorleggen.
- Je geniet de burgerlijke en politieke rechten.
- Je bent in orde met de dienstplichtwetten.
- Je beschikt over een **rijbewijs** van tenminste categorie B.
- Je spreekt, leest en schrijft vlot **Nederlands**.

Opgelet! Je dient aan al deze voorwaarden te voldoen uiterlijk op **11 maart 2019!**

### **Wat mag je van ons verwachten?**

---

- Je gaat aan de slag bij Brandweer Zone Antwerpen, een zone in volle beweging, waar je heel concreet bijdraagt aan onze missie.
- Indien je slaagt voor de volledige selectieprocedure en een eliminerend medisch onderzoek start je met een voltijdse **aanwervingsstage** (dagdienst van 9u00 tot 18u00).
  - Tijdens de eerste 5 maanden van je aanwervingsstage krijg je van ons een degelijke opleiding. Deze bestaat uit het **brevet BO1** en de **aanvullende opleiding specifiek voor Brandweer Zone Antwerpen**. Je wordt op deze manier klaargestoomd voor de verschillende aspecten van je job als brandweerman/-vrouw. Vakken zoals technische hulpverlening, brandbestrijding, boomzagen, scheepsbrandbestrijding, fysieke paraatheid (sport en zwemmen), ... komen hierbij uitgebreid aan bod. Slagen voor de verschillende onderdelen van deze opleiding is vereist om in de ploegendienstregeling te mogen starten. Bij niet slagen van bepaalde onderdelen/examens blijf je in dagdienst.



- Tijdens de aanwervingsstage in ploeg dien je ook een **specialisatie** te volgen tijdens diensturen en deze met vrucht te volbrengen. Je stage eindigt ten vroegste één jaar na het behalen van het brevet brandweerman/vrouw.
  - Indien je voltijds statutair wordt benoemd (zie verder voor de gedetailleerde benoemingsvoorwaarden), dan werk je in een ploegdienststregeling (12-uren-continusysteem) en heb je een mooi aantal vakantiedagen. Hieronder zie je hoe ons continusysteem werkt:
    - Dag 1: dag-shift (7u30 - 19u30)
    - Dag 2: nacht-shift (19u30 - 7u30)
    - Dag 3: vrij
    - Dag 4: vrij
- Naast de operationele shiften zijn er elk jaar nog een aantal opleidingsdagen.
- Je wordt betaald conform de loonschalen die wettelijk zijn vastgesteld (KB geldelijk statuut). Tijdens de aanwervingsstage word je betaald volgens loonschaal B0-0 (voorbeeld bij 0 jaar geldelijke anciënniteit: 2158,23 bruto/maand basiswedde + 734,13 bruto/maand operationaliteitspremie)
  - . Voor elke daadwerkelijk gepresteerde periode ontvang je bovendien een operationaliteitspremie van 38%. Van zodra je je stage met succes hebt afgerond en benoemd bent, word je ingeschaald in loonschaal B0-1. Eveneens heb je recht op maaltijdcheques, een eindejaarspremie en vakantiegeld.
  - Dienstjaren bij andere openbare besturen en ervaring bij een andere hulpverleningszone zal meegenomen worden als geldelijke anciënniteit in de berekening van je loon. De manier waarop je anciënniteitsjaren kan aanvragen, wordt toegelicht van zodra je in dienst bent bij Brandweer Zone Antwerpen.
- Je kan gratis lid worden van de personeelsvereniging **Sodipa**. Je krijgt dan heel wat kortingen op allerlei tickets en in winkels en je kan ook zelf regelmatig aan activiteiten deelnemen.
  - Je krijgt een **hospitalisatieverzekering**.
  - Je ontvangt een **fietsvergoeding of tussenkomst voor het openbaar vervoer**.
  - Je hebt heel wat **sportfaciliteiten** op het werk.
  - Een volledige **opleiding** tot brandweerman/-vrouw.
  - Je kan je steeds bijscholen en later brevetten behalen om **door te groeien** tot korporaal, sergeant, adjudant of luitenant. Je geeft dan zelf leiding aan een team brandweermensen.

## **Plaats van tewerkstelling**

---

Tijdens je opleidingsperiode, de eerste 5 maanden, zal je vooral op Post Noord (Noorderlaan 69, 2030 Antwerpen) en de brandweerschool Campus Vesta aanwezig zijn.

Van zodra je in ploegdienststregeling komt, is je plaats van tewerkstelling in één van onze kazernes. Deze kazernes zijn momenteel gevestigd in Berendrecht, Lillo, Deurne, Antwerpen Zuid, Antwerpen Noord, Linkeroever, Antwerpen Centrum en Wilrijk.

## **Interesse?**

---



Kom dan zeker naar één van onze infosessies!

De **infosessies** vinden plaats op **26 februari 2019** om **18u00, 19u30 of 21u00**.

Locatie: Post Noord (Noorderlaan 69, 2030 Antwerpen)

Gelieve je aan te melden aan het onthaal met je identiteitskaart.

Inschrijven voor de infosessie doe je via deze [link](#).

Ga in de agenda naar week 9 en selecteer de gewenste sessie die je wil bijwonen.

Problemen met de inschrijving? Neem telefonisch contact op het nummer 03 338 89 77.

## Hoe solliciteren?

---

Dit kan op uitsluitend digitaal:

- Via het **digitaal inschrijvingsformulier** via deze [link](#). Het inschrijvingsformulier kan ingevuld worden tot en met 11 maart 2019. Bij problemen met het inschrijvingsformulier, gelieve contact op te nemen via [bza.selectie@brandweerzone.antwerpen.be](mailto:bza.selectie@brandweerzone.antwerpen.be) of 03 338 89 80. Zorg dat je onderstaande documenten reeds ter beschikking hebt zodat je ze onmiddellijk aan je sollicitatie kan toevoegen<sup>1</sup>.

Welke **documenten** moet je **verplicht bezorgen**?

- Een kopie van het federaal geschiktheidsattest (kijk zeker na of je lichamelijke proeven nog geldig zijn!)
  - Indien je momenteel operationeel in dienst bent bij een andere hulpverleningszone, ben je vrijgesteld van het federaal geschiktheidsattest. In dit geval bezorg je ons een werkgeversattest van je huidige hulpverleningszone waaruit blijkt dat je momenteel nog bij hen werkzaam bent als vrijwilliger of beroeps.
- Een kopie van je rijbewijs B (voor- en achterkant)
- Een kopie van je identiteitskaart (voor- en achterkant)
- Een uittreksel uit het strafregister van maximum 3 maanden oud op 11 maart 2019 (indien je uittreksel niet blanco is, voeg je als kandidaat een toelichting toe over de veroordelingen of incidenten. Op basis van je uittreksel en je toelichting zal beoordeeld worden of je gedrag in overeenstemming is met de functie).
- Je curriculum vitae<sup>2</sup>

OPGELET:

---

<sup>1</sup> Je persoonlijke documenten dienen toegevoegd te worden in PDF. Je kan gebruik maken van een gratis online PDF-converter om je bestanden om te zetten naar het juiste formaat.

<sup>2</sup> Je cv (curriculum vitae) is een overzicht waarin we als potentiële werkgever meer te weten komen over jou als persoon. Je personalia en contactgegevens maar ook de opleidingen die je volgde en de werkervaring die je opdeed dienen hierin vermeld te worden. We komen graag te weten hoelang je ergens werkte, in welke functie en ook wat die functie precies inhield (je takenpakket).



- Sollicitaties die worden afgegeven aan het onthaal of opgestuurd worden per post zullen niet verwerkt worden en deze personen zullen bijgevolg niet kunnen deelnemen aan de selectieprocedure.
- **Het tijdig indienen van de correcte documenten is de volledige verantwoordelijkheid van de kandidaat.** Kandidaten die de verkeerde documenten bezorgen, onvolledig of laattijdig indienen kunnen niet deelnemen aan de selectieprocedure.

### **Wat als je al eerder solliciteerde voor brandweerman/-vrouw bij Brandweer Zone Antwerpen?**

---

Alle kandidaten die een volledige sollicitatie hebben ingediend, dienen alle proeven van de selectieprocedure te doorlopen. Er worden **geen vrijstellingen toegekend** op basis van eerdere selectieprocedures.

### **Hoe ziet de selectieprocedure er uit?**

---

Als je correct én tijdig bent ingeschreven en je voldoet aan alle inschrijvingsvoorwaarden, word je toegelaten tot de selectieprocedure (zie hieronder voor alle info). Deze bestaat uit 4 selectieproeven.

**Tip: noteer alvast de data waarop de verschillende proeven zullen doorgaan zodat je hiermee rekening kan houden!**

### **Geslaagd voor de selectie. Wat nu?**

---

Nadat iedereen de selectieprocedure heeft doorlopen, worden alle geslaagde kandidaten gerangschikt volgens hun behaalde resultaten op de verschillende modules. Wie het hoogste aantal punten behaalde, staat bovenaan en komt als eerste in aanmerking om te starten bij Brandweer Zone Antwerpen.

- Als je geslaagd bent, word je uitgenodigd voor een medisch onderzoek. Als dit positief is en je voldoet aan alle voorwaarden (\*) om in dienst te kunnen komen, dan word je toegelaten tot de aanwervingsstage.
- Als er meer geslaagde kandidaten zijn dan vacatures, dan word je opgenomen in een **werfreserve gedurende twee jaar**. Breng ons zeker op de hoogte indien er in tussentijd iets zou wijzigen in je contactgegevens.

(\*) Voorwaarden bij indiensttreding



- Je bent medisch, fysiek en psychisch geschikt bevonden voor de functie. Dit zal blijken uit een onderzoek bij de geneesheer van het brandweerkorps en een cardio-respiratoir inspanningsonderzoek.
- Je geniet de burgerlijke en politieke rechten.
- Je hebt een gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking. Dat bewijs je aan de hand van een uittreksel uit het strafregister.

Belangrijk: **Slaag je voor deze selectie dan kom je in dienst op 1 oktober 2019!**

### **Wat wordt er van je verwacht tijdens de aanwervingsstage?**

Tijdens de opleiding leer je het zeer specifieke beroep van brandweerman/-vrouw. Later leer je ook een specialisatie (adembescherming, interventieduiker, redteam, seinkamerwacht, industrie- en gevaarlijke stoffen of technische hulpverlening).

Om de aanwervingsstage met een gunstige evaluatie te beëindigen dien je ten minste (en niet uitsluitend) aan onderstaande voorwaarden te voldoen:

- Je behaalt het brevet van brandweerman/-vrouw of daarmee gelijkgesteld, overeenkomstig het KB van 21 februari 2011 betreffende de opleiding van de leden van de openbare hulpdiensten.
- Je slaagt in de aanvullende opleiding Brandweer Zone Antwerpen, met inbegrip van de bekwaamheidsproef fysieke paraatheid. De inhoud en het aantal uren wordt, voorafgaand aan de stage, door het zonecollege vastgesteld. Je verbindt je ertoe de jaarlijkse bekwaamheidsproef af te leggen met het oog op fysieke paraatheid.
- Je vertoont het gedrag zoals beschreven in het competentieprofiel van brandweerman. Hierbij wordt onder meer gekeken naar loyaliteit, plichtsgevoel, integriteit, samenwerken, stressbestendigheid en communiceren.
- Je behaalt het rijbewijs C (of C1 voor -21-jarigen). Hierbij heb je ook een geldige vermelding van geneeskundige geschiktheid voor het besturen van een voertuig en het vervoer van derden. Indien nodig, wordt dit onderzocht bij een geneeskundig onderzoek door de arbeidsgeneesheer.

### **Wat na de aanwervingsstage?**

De aanwervingsstage eindigt ten vroegste 1 jaar na het behalen van het brevet van brandweerman. Op het einde van de stage wordt er een evaluatie gemaakt waarbij er beslist wordt om de stagiair te benoemen, de stage te verlengen of de stagiair te ontslaan.

Als je de aanwervingsstage met succes hebt afgerond, dan word je vast benoemd als brandweerman/-vrouw.



## Heb je alles grondig gelezen en heb je toch nog een vraag?

---

Neem contact op via mail naar [bza.selectie@brandweerzone.antwerpen.be](mailto:bza.selectie@brandweerzone.antwerpen.be) of telefonisch op nummer 03 338 89 80 (dienst Werving & Selectie).



## Selectieprocedure

---

Als je correct én tijdig bent ingeschreven (documenten) en je voldoet aan alle voorwaarden, staan je volgende **proeven** te wachten:

Selectieproeven		
<b>Module 1:</b> Lichamelijke proef	17 of 24 maart 2019	Sportcentrum Het Rooi (2600 Berchem) en Zwembad Wezenberg( 2018 Antwerpen)
<b>Module 2:</b> Schriftelijke proef	week van 1 april 2019	Locatie: Campus Vesta
<b>Module 3:</b> Groepsproef	april 2019	Locatie: Noorderlaan 69, 2030 Antwerpen (onder voorbehoud)
<b>Module 4:</b> Psycho-technische proef en interview	april/mei 2019	Locatie: Noorderlaan 69, 2030 Antwerpen (onder voorbehoud)

Na elke selectieronde word je persoonlijk op de hoogte gebracht of je al dan niet verder mag gaan naar de volgende trap.

## Selectieproeven

---

De selectieproeven bestaan uit 4 verschillende trappen. In elke trap worden een aantal van je vaardigheden (competenties) gemeten.

### **MODULE 1**

Module 1 bestaat uit een fysieke proef bestaande uit:

- Looptest van 2400 meter: om te slagen mag de kandidaat niet langer dan 12 minuten 00 seconden lopen over de afstand van 2400 meter op een atletiekpiste.
- Zwemtest van 200 meter: om te slagen mag de kandidaat niet langer dan 6 minuten 00 seconden zwemmen over een afstand van 200 meter in een zwembad van 25 of 50 meter (schoolslag, mond boven water).

Kandidaten die slagen voor de looptest, stromen door naar de zwemtest. Kandidaten die slagen voor de zwemtest zullen uitgenodigd worden om deel te nemen aan module 2, de schriftelijke proef.

### **MODULE 2**

Module 2 in de selectieprocedure bestaat uit een schriftelijke proef. Je kan je hiervoor onder meer voorbereiden door de website van de zone ([www.werkenbijdebrandweer.be](http://www.werkenbijdebrandweer.be)), de infobrochure en de presentatie tijdens de infosessie door te nemen.

Competentie	Methodiek	Proef
-------------	-----------	-------





<ul style="list-style-type: none"> <li>• Algemene kennis Brandweer Zone Antwerpen</li> <li>• Algemeen (technisch) inzicht en situationeel gedrag</li> </ul>	Gesloten/open vragen en multiple choice	Schriftelijke proef	
		<b>Totaal</b>	<b>20</b>

Als je minimum 50% behaalt op de schriftelijke proef, ben je geslaagd voor module 2. De 120 hoogst gerangschikte kandidaten worden toegelaten tot module 3.

### **MODULE 3**

Module 3 in de selectieprocedure bestaat uit een groepsproef.

Competentie	Methodiek	Proef	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Communiceren</li> <li>• Samenwerken</li> <li>• Leervermogen en veranderingsbereidheid</li> </ul>	Praktisch	Groepsproef	
		<b>Totaal</b>	<b>20</b>

Als je minimum 60% behaalt op de groepsproef ben je geslaagd voor module 3. De 70 hoogst gerangschikte kandidaten worden toegelaten tot module 4.

### **MODULE 4**

Module 4 in de selectieprocedure bestaat uit een psychotechnische proef en een interview om de motivatie, inzetbaarheid en de overeenstemming van de kandidaat en de functiebeschrijving af te toetsen.

Competentie	Methodiek	Proef	Weging
<b>Kerncompetenties</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Loyaliteit</li> <li>• Plichtsbewustzijn</li> <li>• Integriteit</li> </ul>	Praktisch Mondeling	Praktisch Interview	10
<b>Stressbestendigheid</b>			10
<b>Leren/reflecteren</b>			10
<b>Daadkracht</b>			10
<b>Motivatie</b>			10
		<b>Totaal</b>	<b>50</b>

Als je minimum 50% behaalt op elk onderdeel en minimum 60% van de totaal te behalen punten behaalt in module 4, word je als geslaagd beschouwd en gerangschikt volgens de totaal behaalde punten in alle modules.



## Timing

---

Module	Datum	Opmerking
Agenderen college	5 februari 2019	
Publiceren vacature	ten laatste 7 februari 2019	
Infosessie	26 februari 2019	
<b>Afsluitdatum</b>	<b>11 maart 2019</b>	
Module 1	17 of 24 maart 2019	
Module 2	week van 1 april 2019	
Module 3	april 2019	
Module 4	april/mei 2019	
Agendering eindverslag	mei 2019	

---



## BIJLAGE 1: Functiebeschrijving brandweerman/ -vrouw

<b>Doel</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Het vervullen van een veelheid van operationeel uitvoerende taken in het kader van de basisbrandweezorg teneinde een goede operationele werking van de zone te verzekeren.</li><li>2. Het concreet toepassen van het veiligheidsbeleid teneinde de hulpverleningswerkzaamheden op een zo veilig mogelijke manier uit te voeren.</li></ol>
<b>Beschrijving</b>	Een brandweerman werkt samen met de gehele bezetting van een brandweerwagen (multifunctionele autopomp, ...). Hij heeft taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden met betrekking tot operationele uitvoering en ondersteuning in relatie tot de operationele taakgebieden. Daarnaast voert hij opdrachten uit van de bevelvoerder en meldt bevindingen altijd aan hem. Vervolgens hanteert hij het standaardmaterieel van de brandweerwagen, eventueel aangevuld met benodigde middelen van andere voertuigen.
<b>Kerntaken en takengebied</b>	<p><b><u>Kernresultaatsgebieden</u></b></p> <p><b>1.      <u>Operationeel medewerker (interventie)</u></b></p> <p>Deelnemen aan interventies teneinde de operationele doelstellingen van de zone te verwezenlijken.</p> <p>Mogelijke taken (niet limitatief):</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Het bestrijden van branden en ontploffingen in de ruimste zin van het woord, waaronder ook de logistieke ondersteuning begrepen wordt.</li><li>- Het redden van mensen uit gevaarlijke situaties, het beschermen van hun goederen en het logistiek ondersteunen van gespecialiseerde reddingsacties.</li><li>- Het inperken van het vrijkomen van milieubedreigende stoffen en het opruimen ervan alsmede het logistiek ondersteunen van gespecialiseerde ploegen bij het optreden bij incidenten met gevaarlijke stoffen.</li><li>- Het verrichten van diverse technische (hulpverlenings-) werkzaamheden door het bedienen van gespecialiseerd hulpverleningsmaterieel in de meest verscheiden omstandigheden.</li><li>- Ondersteuning bieden bij het uitvoeren van verkenningen bij incidenten.</li><li>- Het verwijderen van wespennesten.</li><li>- Het beveiligen van interventies op de openbare weg, met materieel uit de autopomp of autoladder/hogwerker of met de signalisatiewagen.</li><li>- Deelnemen aan operationele briefings en debriefings.</li></ul>



## **2. Operationeel medewerker (preparatie)**

Het onderhouden van zijn fysieke conditie en deelnemen aan oefeningen en opleidingen waardoor men zijn taken kan uitvoeren in alle veiligheid voor zichzelf, zijn collega's en de personen die hulp nodig hebben.

Mogelijke taken (niet limitatief):

- Het deelnemen aan fysieke oefeningen, georganiseerd door de zone.
- Het deelnemen aan oefeningen, opleidingen, simulaties, plaatsbezoeken en bijscholing, onder meer gericht op kennis van het grondgebied van de zone.

## **3. Administratief assistent**

Naast bovenstaande taken vervul je ook een veelheid van administratief uitvoerende taken die gelinkt zijn aan de operationele activiteiten teneinde een goede administratieve werking van de zone te verzekeren.

Mogelijke taken (niet limitatief):

- Het opstellen van interventieverslagen.
- Uitvoerende taken bij het opstellen van stratenplannen in interventiedossiers.

## **4. Technisch logistiek assistent**

Je staat tevens in voor bepaalde technische en logistieke taken gelinkt aan de operationele activiteiten. Op deze manier garandeer je mee de permanente inzetbaarheid van het materieel en verzeker je het onderhoud van de kazerne.

Mogelijke taken (niet limitatief):

- Het nazien van hydranten.
- Onderhouden en reinigen van de kazerne,
- De reiniging en het onderhoud van rollend materieel (brandweertwagens).
- De reiniging van het interventiematerieel, alsook het nazicht en het gebruiksklaar houden ervan (brandweerslangen, persluchttoestellen, brandweerkledij, gaspakken, duikersuitrustingen,...)
- Het beheer van magazijnen, stocks en verbruiksartikelen.

## **5. Assistent operationele ondersteuning**

Je werkt mee in een groep operationele deskundigen om kritische situaties die meer doorgedreven kennis en vaardigheden vereisen te kunnen oplossen. Hiervoor verdiep je je in één van de specialisaties (adembescherming, industrie en gevaarlijke stoffen, seinkamerwacht, technische hulpverlening, RED-team, interventieduiker) die Brandweer Zone Antwerpen je toewijst.



<b>Plaats in de organisatie</b>	<p><b><u>De functie krijgt leiding van:</u></b> De brandweerman is een uitvoerder in de organisatie en staat onder de hiërarchische leiding van het midden- of hoger kader maar hij kan in interventiesituaties ook onder leiding van een korporaal werken.</p> <p><b><u>De functie geeft geen leiding:</u></b> /</p>
---------------------------------	---

<b>Autonomie</b>	<p><b><u>De functie kan autonoom beslissen over:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- De keuze van een alternatieve oplossing indien door een onvoorspelbare situatiewijziging of een snelle evolutie van de situatie de opgedragen of in procedure voorziene oplossingsmethode onhaalbaar is wegens te groot gevaar voor de eigen veiligheid.</li><li>- Het afbreken van een operationele opdracht voor zover er ernstig gevaar blijkt voor de eigen veiligheid en er geen andere oplossing mogelijk is om toch de opdracht uit te voeren.</li><li>- De keuze van een betere oplossing indien een onvoorspelbare situatiewijziging of een snelle evolutie van de situatie de opgedragen of in de procedure voorziene oplossingsmethode minder geschikt maakt of er zich een betere aandient en indien de hiërarchische overste niet tijdig bereikbaar is of kan zijn.</li><li>- De concrete timing en wijze van uitvoeren van een opdracht, binnen de grenzen geschapen door de overste en de operationele procedures.</li></ul> <p><b><u>De functie moet autorisatie vragen voor:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- De keuze van de inzetprocedure en eventuele afwijkingen op deze procedure bij de uitvoering van operationele taken.</li><li>- Elk initiatief dat hem niet is opgedragen door zijn overste, door het arbeidsreglement of huishoudelijk reglement van de dienst.</li><li>- Elke bezigheid die de operationaliteit van de dienst beïnvloedt zonder dat er specifieke regels zijn afgesproken omtrent de garantie van de operationaliteit tijdens deze bezigheid.</li></ul>
------------------	--



